



ITALIAN NAUTICAL UPHOLSTERY

ipsum Lorem

CODICE DI CONDOTTA

PREAMBOLO

Il Codice di Condotta (di seguito anche il “Codice”) racchiude un insieme di principi e regole la cui osservanza da parte dei Destinatari è di fondamentale importanza per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione di TAPPEZZERIA NAUTICATOTI BENITO s.r.l (di seguito “TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO”), definendo i doveri di onestà, diligenza, lealtà, correttezza e buona fede che tutti i Destinatari sono tenuti ad osservare.

Il Codice di condotta ha lo scopo di contribuire a garantire la certezza del diritto e di garantire che gli altri siano trattati in conformità con la legge all'interno dell'azienda, nonché in relazione a clienti e partner commerciali. L'obiettivo è prevenire la corruzione, difendere i diritti umani, garantire una concorrenza leale e contribuire alla protezione dell'ambiente.

1. AMBITO DI APPLICAZIONE

Il Codice si applica, in Italia ed all'estero, a tutti i Destinatari (come di seguito definiti). Vengono definiti “Destinatari” tutti i soggetti cui si applicano le norme del presente Codice di Condotta, e precisamente:

- I.1 Gli amministratori e i componenti degli organi sociali di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO.
- I.2 Manager e qualsiasi altro soggetto in posizione apicale, per tale intendendosi qualsiasi persona che rivesta funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione o eserciti, anche di fatto, la gestione e il controllo di una singola area (gli “Esponenti Aziendali”).
- I.3 Tutto il personale dipendente di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO, ivi inclusi lavoratori a termine o a tempo parziale e i lavoratori a questi assimilati (i “Collaboratori”).
- I.4 Tutti i soggetti che, senza esserne dipendenti, cooperano a vario titolo con TAPPEZZERIA NAUTICATOTI BENITO, svolgono attività presso, per conto o nell'interesse di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO, intrattengono con essa rapporti commerciali, ricevono da quegli incarichi o hanno con esse rapporti durevoli (consulenti, fornitori, clienti, agenti, prestatori d'opera, partner commerciali, appaltatori, ecc.).

Tutti i Destinatari sono tenuti a conoscere il Codice di Condotta, ad osservare le disposizioni sia nei rapporti tra loro (c.d. rapporti interni), a contribuire attivamente alla sua attuazione ed a segnalarne eventuali carenze alla competente funzione di riferimento. Tutti i Destinatari, in ragione delle loro competenze, nell'ambito delle relazioni con soggetti esterni, devono:

- I.1 Informarli adeguatamente circa gli impegni e gli obblighi imposti del Codice.
- I.2 Esigere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività.
- I.3 Adottare le opportune iniziative interne e, se di propria competenza, esterne, in caso di mancato adempimento da parte di terzi all'obbligo di conformarsi alle norme del Codice.

2. OBIETTIVO

L'obiettivo è quello di fornire ai Destinatari una guida nel loro lavoro quotidiano e nei rapporti con dipendenti, clienti, fornitori e partner commerciali.

3. INTRODUZIONE

Tenuto conto delle sue attività, anche in ambito internazionale, TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO SRL è soggetta a una vasta gamma di condizioni quadro sociali, politiche e legali che devono essere osservate. La fiducia dei partner commerciali nella nostra azienda e nei nostri prodotti è la nostra più grande risorsa. È quindi nostro compito comune garantire questa fiducia ogni giorno attraverso un comportamento onesto e leale. Il Codice ha lo scopo di supportare comportamenti corretti fornendo orientamento e aiuto nel lavoro quotidiano. Soprattutto in tempi di cambiamenti fondamentali, come stiamo vivendo, una base stabile di valori è un prerequisito indispensabile per un successo sostenibile. Le violazioni di queste condizioni quadro, in particolare quelle del sistema giuridico di un paese, possono causare notevoli svantaggi finanziari all'impresa e causare danni duraturi alla reputazione dell'impresa.

Il presente Codice costituisce la base per tutte le azioni e le decisioni aziendali di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO SRL e per un comportamento moralmente, eticamente e legalmente impeccabile di tutti i dipendenti dell'azienda. In caso di violazione di norme legali, linee guida interne, regolamenti e istruzioni o disposizioni del presente Codice, ogni dipendente deve aspettarsi conseguenze disciplinari. Inoltre, le violazioni possono anche comportare conseguenze penali e civili per la persona interessata.

Il Codice di Condotta viene aggiornato e adattato dalla direzione, se necessario.



4. VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE E RESPONSABILITÀ PER L'ATTUAZIONE

Il codice costituisce parte integrante del rapporto di lavoro.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale degli obblighi dei Dipendenti di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO. La violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e potrà comportare azioni per il risarcimento dei danni dalla stessa violazione causati.

Per i Destinatari non dipendenti l'osservanza del Codice costituisce presupposto per la prosecuzione del rapporto professionale o collaborativo in essere con TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO. Ogni singolo dipendente è responsabile del rispetto e dell'attuazione del Codice di condotta.

I dirigenti e/o quadri aziendali devono dare l'esempio ai propri dipendenti nell'attuazione dei contenuti del Codice di Condotta. Devono inoltre istruire i propri dipendenti sull'uso del Codice di condotta, monitorarne il rispetto e, se necessario, formarli con il supporto dei reparti competenti dell'azienda. Nell'interpretare le regole del Codice di condotta, i dipendenti devono anche essere guidati dal buon senso e chiedersi se una determinata linea d'azione sulla base di norme etiche e morali ragionevoli possa dare adito a critiche. Nel caso di disposizioni di legge, non c'è spazio per la discrezionalità. In caso di incertezze o domande, ogni dipendente può confrontarsi con il proprio diretto superiore o con la direzione per avere adeguata consulenza e supporto decisionale.

5. GESTIONE DEGLI AFFARI E CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI

La società nei rapporti d'affari si ispira ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza ed apertura al mercato. I Destinatari che agiscono in nome o per conto di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO sono tenuti nei rapporti d'affari di interesse di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione ad un comportamento etico e rispettoso delle leggi, improntando alla massima trasparenza, chiarezza, correttezza ed efficienza. Nei rapporti e relazioni commerciali o promozionali i Destinatari sono tenuti altresì ad un comportamento allineato alle politiche aziendali di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO che mai può tradursi in atti contrari alla legge, alla normativa vigente ovvero alle procedure aziendali adottate con riferimento alle singole funzioni. Tutte le azioni e le decisioni aziendali devono essere rigorosamente rispettate in conformità con le leggi applicabili e altre normative esterne e interne. Tutti i dipendenti sono tenuti a informarsi in modo esaustivo sulle leggi, gli altri regolamenti e le linee guida interne e i regolamenti applicabili alla rispettiva area di responsabilità e, in caso di dubbio, a contattare la direzione aziendale.

6. RISPETTO / DIRITTI UMANI

Sulla base della Carta delle Nazioni Unite e della Convenzione europea dei diritti dell'uomo, i diritti umani sono considerati valori fondamentali che devono essere rispettati e osservati da tutti i dipendenti. La cultura aziendale di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO riconosce e abbraccia il fatto che ogni persona è unica, preziosa e rispettata per le sue capacità individuali. TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO vieta, tra l'altro, tutte le forme di tratta di esseri umani, il lavoro minorile e il lavoro forzato, e non tollera alcuna forma di discriminazione.

Ciò vale anche per le molestie sessuali in qualsiasi forma. Le molestie sessuali, in particolare, sono atti di discriminazione ai sensi dell'art. 26, comma 1 e 2 del d.lgs. 198/2006 e consistono in ogni comportamento a connotazione sessuale espresso in forma fisica, verbale o non verbale, che sia indesiderato, che abbia lo scopo o comunque l'effetto di violare la dignità e la libertà della persona che lo subisce e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.

Sono forme di molestia o discriminazione sessuale:

- 6.1 In ambito verbale: allusioni sessuali, epiteti sessuali o razziali, insulti o commenti denigratori, scherni volgari, minacce, proposte o suoni volgari o d'insulto.
- 6.2 In ambito visivo immagini, fotografie e oggetti denigratori o volgari, gesti osceni.
- 6.3 In ambito fisico contatti fisici indesiderati di qualunque tipo.

Questi principi si applicano anche al comportamento nei confronti dei partner commerciali.

7. PARI OPPORTUNITÀ / PARITÀ DI TRATTAMENTO

Offriamo pari opportunità per tutti. Non discriminiamo nessuno e non tolleriamo discriminazioni sulla base dell'origine etnica o nazionale, del sesso, della religione, delle convinzioni personali, dell'età, della disabilità, dell'orientamento sessuale, del colore della pelle, delle opinioni politiche, dell'origine sociale o di qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.

Accogliamo la diversità, promuoviamo attivamente l'inclusione e creiamo un ambiente che favorisca l'individualità di ogni individuo nel migliore interesse dell'azienda. La selezione, il reclutamento e la promozione dei nostri dipendenti si basano sulle loro qualifiche e competenze.



8. RICICLAGGIO DENARO

Vari stati, tra cui gli stati dell'Unione Europea, hanno emanato leggi antiriciclaggio. A tutti i dipendenti e Destinatari è fatto divieto di intraprendere, da soli o in collaborazione con terzi, o di effettuare operazioni di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita.

9. TASSE / IMPOSTE

Siamo consapevoli della nostra responsabilità sociale nell'adempimento dei nostri obblighi fiscali e doganali e ci impegniamo espressamente a rispettare la legislazione nazionale e internazionale.

10. CONCORRENZA LEALE

Un comportamento trasparente ed equo sul mercato garantisce gli interessi sia delle singole aziende sia dei dipendenti nonché la competitività di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO nel suo complesso a lungo termine. Limitare la libera concorrenza e violare le norme in materia di concorrenza e antitrust sono incompatibili con la filosofia e la cultura aziendale e l'immagine di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO. Le violazioni delle normative sulla concorrenza sleale e antitrust nazionali o internazionali possono avere gravi conseguenze per TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO e per i dipendenti interessati.

11. APPROVVIGIONAMENTO

TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO seleziona accuratamente i propri fornitori e prestatori di servizi in base a criteri oggettivi. Al momento dell'acquisto di prodotti e servizi, coinvolgiamo gli uffici acquisti responsabili in conformità con i principi di approvvigionamento pertinenti. Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino le leggi e i regolamenti nazionali e internazionali applicabili, tra cui le Convenzioni Internazionali del Lavoro dell'ILO (International Labour Organization) e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite.

12. DONAZIONI / SPONSORIZZAZIONE

TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO concede donazioni senza alcuna aspettativa in cambio e solo nell'ambito del rispettivo ordinamento giuridico. L'assegnazione dei fondi per le donazioni e le sponsorizzazioni è trasparente e comprensibile e deve essere approvata esclusivamente dalla direzione.

13. CORRUZIONE / CONCUSSIONE / ACCETTAZIONE DI REGALI

A tutti i dipendenti è severamente vietato offrire o accettare benefit, direttamente o indirettamente, se ciò è destinato a influenzare le transazioni commerciali in modo indebito. Le uniche eccezioni sono i regali di basso valore e l'ospitalità nell'ambito delle consuete pratiche commerciali. Tutti gli altri regali devono essere rifiutati o restituiti e l'ufficio del personale deve essere informato. L'offerta o la ricezione di denaro o benefici non monetari non è consentita in nessun caso. In ogni caso, è necessario tenere conto delle leggi e delle consuetudini specifiche del paese in cui si opera.

14. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori ed operando per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori. Le attività di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO devono svolgersi nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione. La gestione operativa deve perseguire il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro. TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO si impegna anche a garantire la tutela delle condizioni di lavoro nella protezione dell'integrità psico-fisica del lavoratore, nel rispetto della sua personalità morale, evitando che questa subisca illeciti condizionamenti o indebiti disagi.

15. PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

In qualità di azienda industriale, siamo responsabili della compatibilità ambientale e della sostenibilità dei nostri prodotti e delle nostre sedi. Ci affidiamo a tecnologie rispettose dell'ambiente, avanzate ed efficienti. Già nello sviluppo e nella produzione, prestiamo attenzione all'uso attento delle risorse naturali, alla continua riduzione degli impatti ambientali e al rispetto delle leggi e dei regolamenti a tutela dell'ambiente. Inoltre, rivalutiamo costantemente la compatibilità ambientale dei nostri prodotti e processi di produzione e, se necessario, li ottimizziamo.



16. PRIVACY

TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO, al fine di garantire la tutela dei dati personali, si impegna a trattare gli stessi nel rispetto della normativa GDPR (General Data Protection Regulation), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati. Costituisce "dato personale" qualsiasi informazione relativa a persona fisica identificata o identificabile, anche indirettamente, mediante riferimento a qualsiasi altra informazione, ivi compreso un numero di identificazione personale. Sia i dipendenti sia l'azienda sono tenuti a prestare attenzione e alla massima riservatezza durante il trattamento, la raccolta, la modifica, la conservazione e/o la trasmissione dei dati personali. Proteggiamo i dati personali di dipendenti, ex dipendenti, clienti, fornitori e altri interessati in conformità con le disposizioni e i requisiti di legge.

17. COMUNICAZIONI AZIENDALI

Tutte le dichiarazioni orali e scritte e i comunicati stampa che riguardano l'attività e gli interessi di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO sono fatti esclusivamente attraverso i rispettivi amministratori o responsabili della comunicazione. Questo vale sia per la comunicazione tradizionale che per quella digitale. La divulgazione dei dati personali, sia all'interno dell'azienda che all'esterno, è consentita solo nell'ambito delle disposizioni di legge.

18. UTILIZZO IT / INTERNET

Nell'ambito dell'uso dell'IT, il Regolamento aziendale di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO e le norme di sicurezza devono essere rispettate al fine di limitare i rischi generali. Le apparecchiature informatiche (PC, notebook, ecc.) devono essere sempre conservate in modo appropriato e dotate di protezione tramite password, per quanto tecnicamente possibile. Durante i viaggi d'affari, devono essere trasportati solo i dati immediatamente necessari. Le password personali non possono essere condivise con altri dipendenti o terze parti. Se i dati relativi all'azienda vengono rubati o non possono essere trovati, è necessario effettuare immediatamente una segnalazione al rispettivo superiore ovvero alla direzione. Se si tratta di dati elettronici, il blocco delle password o altre misure appropriate devono essere eseguite immediatamente in accordo con il responsabile IT. I servizi di comunicazione di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO, come Internet, intranet ed e-mail, sono utilizzati principalmente per scopi operativi. Ogni Destinatario è pertanto tenuto a:

- 18.1 Non inviare messaggi di posta elettronica minatori e ingiuriosi, non ricorrere a linguaggio osceno o comunque di basso livello, non esprimere commenti inappropriati o indesiderabili, che possano arrecare offesa alla persona e/o danno all'immagine aziendale e che costituiscono comunque una violazione dei valori e delle politiche di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO quali, ad esempio, molestie sessuali, razziali e altre forme di discriminazione.
- 18.2 Evitare lo spam che possano generare un traffico di dati/informazioni/processi all'interno della rete telematica aziendale tale da ridurre sensibilmente l'efficienza della rete con impatti negativi sulla produttività.
- 18.3 Non navigare sui siti internet con contenuti indecorosi e offensivi né, a maggior ragione, pornografici o altrimenti inaccettabili o contrari alle leggi e alla morale comune.
- 18.4 Evitare di caricare sui sistemi aziendali software non autorizzati e non fare mai copie non autorizzate di programmi su licenza per uso personale, aziendale o per terzi.

Per l'uso privato della posta elettronica, di Internet e di altri mezzi elettronici si applica il Regolamento aziendale.

19. GESTIONE DELLE INFORMAZIONI AZIENDALI / RISERVATEZZA

Le informazioni riservate di qualsiasi tipo ottenute nel corso dell'attività professionale, comprese le informazioni al di fuori del proprio campo di attività, non possono essere utilizzate per il perseguimento dei propri interessi o rese disponibili per l'uso degli interessi di terzi. È necessario garantire che le informazioni aziendali di qualsiasi tipo (documenti, estratti, file, disegni, piani, moduli, ecc., comprese le loro riproduzioni su supporti cartacei ed elettronici o di altri dati) siano sempre mantenute al sicuro. Se tali informazioni devono essere portate all'esterno dell'azienda per motivi commerciali, devono essere protette contro l'ispezione o l'accesso da parte di terzi. Deve essere mantenuta la massima segretezza per quanto riguarda tutti i segreti commerciali e aziendali, nonché gli argomenti rilevanti per l'azienda, in particolare i processi di ricerca e sviluppo, le strategie di acquisizione o gli obiettivi di acquisizione, nonché gli investimenti significativi, indipendentemente dalla fonte di informazioni da cui provengono.

Se sono coinvolti partner esterni (ad es. fornitori, consulenti), devono essere stipulati accordi di riservatezza adeguati. Anche le informazioni da cui possono derivare segreti commerciali devono essere trattate in modo confidenziale e possono essere messe a disposizione solo dei dipendenti che ne hanno bisogno nell'ambito della loro attività professionale. Ciò vale anche per le informazioni per le quali i partner contrattuali di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO hanno interesse alla segretezza, in particolare se a tal fine è stato stipulato un accordo di non divulgazione corrispondente. L'obbligo di riservatezza permane senza restrizioni anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro. Inoltre, si applicano le pertinenti disposizioni in materia di riservatezza dei rispettivi contratti di lavoro.



20. CONFLITTI DI INTERESSE

I Destinatari devono evitare situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse con TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO o che potrebbero interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali, nella salvaguardia del miglior interesse dello stesso.

A mero titolo esemplificativo, e non esaustivo, sussiste conflitto di interesse in caso di:

- 20.1 Cointeressenza (palese ed occulta, diretta o indiretta) del Destinatario in attività di fornitori, clienti, concorrenti e, comunque, con soggetti esterni che cerchino di entrare in affari con TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO.
- 20.2 Strumentalizzazione della propria posizione funzionale per il perseguimento di interessi in contrasto con quelli di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO.
- 20.3 Uso di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative, a vantaggio proprio o di terzi comunque in contrasto con quelli di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO.
- 20.4 Assunzioni di cariche sociali o svolgimento di attività lavorative di qualunque genere ed anche in via indiretta, presso clienti, fornitori, concorrenti e terzi in genere in contrasto con gli interessi di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO.
- 20.5 Assunzione di incarichi di mediatore, procacciatore d'affari o altro intermediario per conto di terzi in operazioni concernenti TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO o i suoi interessi.

Qualora in capo al Destinatario si verifichi una situazione di conflitto, anche potenziale, con gli interessi di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO, è necessario che il Destinatario lo comunichi immediatamente al suo superiore e, nei casi di maggiore rilevanza, alla direzione e si astenga da ogni attività connessa alla situazione fonte del conflitto.

Nei rapporti tra TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO e i terzi, i Destinatari devono agire secondo norme etiche e legali, con esplicito divieto di ricorrere a favoritismi illegittimi, pratiche collusive, di corruzione o di sollecitazione di vantaggi personali per sé o per altri. È fatto obbligo di riferire tempestivamente al proprio superiore e alla direzione qualsiasi informazione che possa far presumere o presagire una situazione di potenziale conflitto di interesse con TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO. È fatta salva la disciplina codicistica in materia di conflitto di interesse dei membri degli organi sociali ai sensi di legge.

21. SEGNALAZIONI DI CATTIVA CONDOTTA

I dipendenti di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO SRL possono riscontrare violazioni del Codice di condotta, di altre politiche e regolamenti interni o di requisiti legali. Se i dipendenti vengono a conoscenza di tale cattiva condotta, sono liberi di segnalare immediatamente alla direzione.

Le violazioni devono essere segnalate prima di tutto non in forma anonima, ad esempio menzionando il nome del segnalante. Tutte le segnalazioni in arrivo saranno attentamente esaminate e, se lo si desidera, trattate in modo confidenziale. Al fine di promuovere una comunicazione aperta e basata sulla fiducia, si precisa espressamente che i dipendenti che segnalano violazioni delle leggi, del Codice di Condotta o di altre linee guida e regolamenti interni non subiranno alcuna conseguenza negativa. Ciò vale anche per altre persone che forniscono informazioni importanti all'indagine su tale cattiva condotta. Tuttavia, TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO si riserva espressamente il diritto di intraprendere azioni disciplinari nei confronti dei dipendenti che intenzionalmente o per negligenza grave rivolgano false accuse. Tutte le segnalazioni in arrivo vengono prese sul serio e immediatamente indagate ed esaminate legalmente.

22. CONTATTO DIREZIONE E RISORSE UMANE

Contatto: Stefania Toti (Tel. +39 035 84 72 13)
Indirizzo: TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO SRL
E-mail: info@tapnauticatoti.it

23. ADOZIONE, EFFICACIA E MODIFICHE

Il presente Codice di Condotta è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione (CDA) di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO srl del 10 febbraio 2025 con efficacia immediata a decorrere da tale data. Ogni aggiornamento, modifica o revisione al presente Codice di Condotta deve essere approvato dal CDA di TAPPEZZERIA NAUTICA TOTI BENITO.

